



Cursos y/o temas sugeridos por los integrantes de la RETAIP, como resultado de la aplicación de la DNC, para llevar a cabo 1o 2 acciones de capacitación.		Votos	Argumentación
1	Formación de instructores	2	Es importante que el Responsable de capacitación obtenga los recursos pedagógicos, es decir, estrategias para transmitir el conocimiento, así como para captar la atención de las personas que va a capacitar. Contar con un servidor público acreditado por el InfoDF como instructor es un elemento básico y una herramienta indispensable en el proceso de Certificación de cada Ente, si bien la capacitación y certificación no es la parte medular de la RETAIP, la medición del trabajo realizado y el reconocimiento por parte de las autoridades en la materia, es una prioridad para nuestro Titular.
2	Técnicas para hablar en público	7	Considero que muchos de los que fungimos como responsables de capacitación, no tenemos una licenciatura en pedagogía, por lo tanto no estamos acostumbrados a hablar en público. Adquirir herramientas, técnicas y conocimientos para poder hablar en público sin temor y con mayor fluidez. Como Representantes de Capacitación en materia de Transparencia, es un factor muy importante el saber cómo conducimos con nuestros compañeros de los Entes Públicos, para así poder crear una firme conciencia y tener una buena actitud al sensibilizar a todos y cada uno de ellos para que colaboren y fluya correctamente el acceso a la información Pública. Como servidores públicos debemos tener las herramientas necesarias para poder transmitir necesidades, valores, compromisos a nuestros compañeros de trabajo relacionados con la LTAIPDF, pero olvidamos que también otros tenemos contacto con la ciudadanía a la cual debemos dar atención e informar de las acciones que realiza cada dependencia de gobierno, el saber explicar, transmitir e informar no es requisito exclusivo de altos mandos o áreas dedicadas a la atención, sino de cada uno de los servidores públicos involucrados en este gobierno. Considero que es importante dotar de habilidades, técnicas, tácticas y demás conocimientos relacionados con la comunicación oral a grupos, ya que algunas de las personas que hemos sido designadas para llevar a cabo la tarea de ser responsable de capacitación, no contamos con las habilidades de una efectiva comunicación hacia grupos; lo anterior, ya que si bien es cierto que contamos con los conocimientos técnicos relacionados con la materia, también lo es que se requiere de técnicas de comunicación a efecto de que el conocimiento sea impartido de manera eficiente y cumpliendo con los objetivos que se persiguen. Se eligió este tema en virtud de que una de las obligaciones que establece la LTAIPDF es la de capacitar y actualizar a los servidores públicos de la Dependencia, razón por la cual al tomar este curso nos proporcionaría las técnicas para un mejor manejo de grupo y desarrollo del tema.
3	Marco normativo en materia de Transparencia	1	Sin argumentos
4	Ética Pública	3	Para continuar con el proceso de capacitación de los servidores públicos. Me parece fundamental conocer los elementos intrínsecos de una formación cuyos contenidos y características suponen que tenemos un expertizaje que, al menos en mi caso, aún no poseo. Este curso será muy importante tomarlo de forma presencial ya que en línea es un poco complicado, sería de mucha utilidad para poder sensibilizarnos a nosotros mismos y de esta forma poder transmitirles el conocimiento y la cultura de la transparencia a los demás servidores públicos que laboran en nuestra Institución.
5	Oratoria	1	Sin argumentos
6	Legislación comparada	1	El conocimiento y dominio de la normatividad en materia de transparencia y protección de datos del Distrito Federal se debe complementar con el conocimiento y dominio de la normatividad federal, considerando que los capacitadores deben saber diferenciar las competencias y particularidades de cada una de ellas, tratándose de un aspecto medular a transmitir en los cursos.
7	Técnicas de negociación y manejo de conflictos	5	Considero que este curso sería de gran ayuda para poder sensibilizar a los servidores públicos a que tomen su curso, el hacerles ver que si adoptan la bandera de la transparencia les va a dar más éxito en su vida.
8	Curso de sensibilización y motivación al cambio para una nueva cultura de transparencia	13	Para el reconocimiento y desarrollo de estos valores por parte de los servidores públicos. Saber como trabajar y convencer a nuestros compañeros de trabajo para que nos apoyen con las actividades de capacitación y se interesen por capacitarse. Por la necesidad de adquirir técnicas de Sensibilización y motivación al cambio de Servidores Públicos. Como parte de las acciones de capacitación es importante transmitir a los participantes la importancia de conocer y aplicar la ley, por lo que es necesario contar con técnicas que nos permitan expresar y/o enviar un mensaje que convenga y motive al asistente. Considero de vital importancia este curso dado que, como responsables de capacitación en materia de transparencia, es necesario sensibilizar a los servidores públicos de nuestro ente sobre la importancia del cumplimiento de las obligaciones de transparencia. Este curso considero es muy importante pues si bien, en los entes públicos se "cuple" muchas veces no existe esa conciencia de ejercer la función pública con Transparencia ni existe la cultura de la rendición de cuentas, situación que resulta alarmante, por lo que el proveeremos de nuevas herramientas y conocimientos de cómo sensibilizar al personal al interior del Ente resulta prioritario y marca un inicio exitoso hacia el camino de la transparencia. Considero que es muy importante que todos los servidores públicos iniciando por los responsables de la capacitación y los responsables de las OIP deben tener claridad sobre la importancia de la transparencia para el trabajo diario y la rendición de cuentas, por lo tanto es necesario un curso de sensibilización y motivación sobre el tema. Considerando que el responsable de capacitación tiene como función difundir y sensibilizar a los servidores públicos de las Dependencias sobre la importancia de manejar su desempeño laboral aplicando los conceptos y valores de una Cultura de Transparencia, considero conveniente apoyar este curso, enfocado a respaldar el cumplimiento de la función encomendada a los responsables de capacitación. Porque, es el primer paso para abordar los temas de transparencia en mi ambiente laboral, además podría tener mayores ideas para trabajar con la gente de la Planta. Lograr captar el intereses de la población objetivo, mediante técnicas que permitan hacer más perceptivos a los servidores públicos en relación a los cambios que se generan en su entorno y sobre todo aquellos interrelacionados con su trabajo y la transparencia.
9	Dominio de grupo		
10	Liderazgo	2	Para poder involucrar a las personas en los temas de transparencia debemos saber cómo hacerlo, conocer nuestra autoestima, tener una visión de lo que queremos con creatividad y lograr una comunicación que permita enseñar a nuestros compañeros los temas que queremos transmitir, porque para ser servidores públicos debemos desempeñarnos como tal. Considero que puede ser de importancia para todos y cada uno de nosotros, ya que las decisiones que son tomadas en la Red deben ser transmitidas y bien dirigidas a las personas que nos apoyarán dentro de nuestra institución.



Cursos y/o temas sugeridos por los integrantes de la RETAIP, como resultado de la aplicación de la DNC, para llevar a cabo 1o 2 acciones de capacitación.		Votos	Argumentación
11	Talleres de organización de información	1	Adquirir el conocimiento necesario en técnicas archivísticas, que permita una correcta organización de los documentos, permitiendo con ello agilizar la búsqueda de información, además de lograr que las OIP'S, sean todo un sistema de información del Ente. Las competencias para la correcta comprensión de la importancia y aplicación de los sistemas de información: De Recursos Humanos, de Finanzas, de las Adquisiciones, de los Servicios Generales, y de las actividades sustantivas del Ente (Programas sociales) para difundir lo que se hace y como se hace.
12	Comunicación asertiva	10	Este curso creo que nos ayudará a interactuar en cualquier situación, así como promover el desarrollo de la habilidades que nos permitirán ser personas directas, honestas y expresivas en nuestras comunicaciones; además de ser seguras, autorespetamos y tener la habilidad para hacer sentir valiosos a los demás. Es necesario para adquirir conocimientos y herramientas para lograr la sensibilización, comunicarnos de manera adecuada para que nuestros compañeros, servidores públicos se motiven y participen en los cursos pero sobretodo adopten la bandera de la transparencia en su gestión diaria. Considero que no hay mejor habilidad que la comunicación, además de que es una de nuestras herramientas mas frecuentes, por ello entre mayor facilidad tengamos de esta, mejor será nuestra labor de capacitar y transmitir la conciencia de transparencia a los servidores públicos. Es muy necesario tener una excelente comunicación con los servidores públicos y poderles transmitir de forma correcta la necesidad imperante del tema de la transparencia, para de esta forma poder cumplir con lo que establece la Ley, pero de una forma que no se vea como una obligación, sino como una cultura que debemos seguir en nuestra vida cotidiana como funcionarios públicos. será importante para interactuar en cualquier situación, así como promover el desarrollo de la habilidades que nos permitirán ser personas directas, honestas y expresivas en nuestras comunicaciones; además de ser seguras, autorespetamos y tener la habilidad para hacer sentir valiosos a los demás. Es necesario para adquirir conocimientos y herramientas para lograr la sensibilización, comunicarnos de manera adecuada para que nuestros compañeros, servidores públicos se motiven y participen en los cursos pero sobretodo adopten la bandera de la transparencia en su gestión diaria. En este curso debemos nos permitir desarrollar habilidades y estrategias para lograr que los mensajes y contenido de los mismos sean entendibles para la población objetivo. Es conveniente contar con las bases para elaborar un discurso sólido y efectivo al momento de atender a los solicitantes y orientarlos en materia de transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas, así como al momento de sensibilizar a los servidores públicos de nuestros entes en el tema. La asertividad es el componente clave para una comunicación clara, el desarrollo de empatía y colaboración con otros individuos, así como para mejorar e incrementar la efectividad y los resultados del trabajo.
13	Diplomado de Transparencia (actualización)	2	Toda vez que en el mayor de los casos los responsables de capacitación, también somos responsables en la atención de la Oficina de Información Pública
14	Mesas de trabajo e intercambio de experiencias	1	Pues es importante retroalimentarnos como integrantes de una red en la que el intercambio de experiencias puede llevarnos a resolver dudas que surgen como responsables de capacitación al interior de un ente público, el transmitimos mutuamente las tácticas empleadas, las estrategias y herramientas que puedan servir a otros, así como los resultados obtenidos.
15	Herramientas para capacitar a personas en situación de vulnerabilidad (grupos indígenas, discapacitados, etc.)	1	El responsable de capacitación debe asumir el compromiso de capacitar al personal de su ente público sin excluir a personas en situación de vulnerabilidad o con alguna discapacidad. Dichas personas presentan necesidades específicas como de materiales, de metodologías de aprendizaje y de una forma de acercamiento especial. Por ello, el responsable de capacitación debe contar con las herramientas para cumplir el objetivo de capacitación.
16	Cursos de persuasión		
17	Elaboración de materiales didácticos		
18	Orientación a resultados		
19	Manejo de grupo	2	Este curso también es importante porque como responsables de capacitación debemos allegarnos de todas las técnicas posibles para atraer la atención de los servidores públicos del ente al momento de tratar temas sobre el cumplimiento de obligaciones de transparencia. La introducción de una cultura de transparencia, representa un reto sin importar el tamaño o características del Ente, por lo que el conocimiento de técnicas para reconocer las características de los grupos a los que nos enfrentamos, nos brinda un panorama más amplio de soluciones y alternativas. será importante porque como responsables de capacitación debemos allegarnos de todas las técnicas posibles para atraer la atención de los servidores públicos del ente al momento de tratar temas sobre el cumplimiento de obligaciones.
20	Prueba de daño y versiones públicas	7	<b>Recuerda que las acciones de capacitación deben de ir enfocadas a las funciones que cada uno de los integrantes de la Red tiene como responsable de capacitación y promotor de la cultura de la transparencia. Realizar una prueba de daño y versiones públicas de documentos oficiales, es función del responsable de la OIP.</b>  Llevar a la práctica lo señalado en el capítulo IV del título primero de la LTAPDF, de manera que se proteja la información de acceso restringido sin restringir el derecho de acceso a la información pública de los solicitantes. Tener argumentos y conocimiento para contestar solicitudes de información pública cuando se niega información. Es importante hacer mención, que muchos de los que acudimos a las juntas de la RETAIP trabajamos en la OIP. Una de las inquietudes de los servidores públicos es un taller práctico sobre cómo se elaboran, por ello se estima que es de suma importancia este curso. Llevar a la práctica lo señalado en el capítulo IV del título primero de la LTAPDF, de manera que se proteja la información de acceso restringido, respetando el derecho de acceso a la información pública de los solicitantes. Tener argumentos y conocimiento para contestar de manera fundada y motivada las solicitudes de información pública cuando no es posible entregar la información. Al mismo tiempo es un curso importante para los encargados de las OIP, pues una de las necesidades que se tiene es la elaboración de las respuestas y de las versiones públicas de la información. En ese sentido este curso sería fundamental.